

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SURYA MILLINIA ABADI

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Methionine Nisyrina Cahyani

201310160311423

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2018

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SURYA MILLINIA ABADI**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi**

Oleh:

Methionine Nisyrina Cahyani

201310160311423

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2018


SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SURYA MILLINIA ABADI

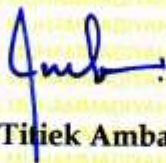
Oleh :

Methionine Nisyryna C.

201310160311423

Dite  in disetujui
pada tanggal 26 Januari 2018

Pembimbing I,



Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Pembimbing II,



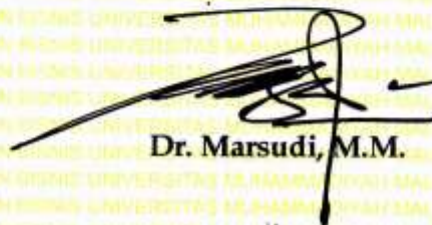
Dr. Eko Handayanto, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SURYA MILLINIA ABADI

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Methionine Nisyrina C.**

NIM : **201310160311423**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 26 Januari 2018 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dra. Nurul Asfiah, M.M.**

Penguji II : **Novita Ratna Satiti, S.E., M.M.**

Penguji III : **Dr. Eko Handayanto, M.M.**

Penguji IV : **Dra. Titiek Ambarwati, M.M.**

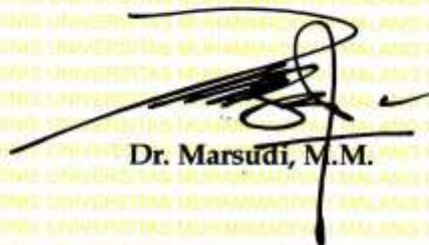
1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.


Dr. Marsudi, M.M.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan
(Terakreditasi)

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435

Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: feb@umm.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : Jum'at 26 Januari 2018

Tempat : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

N a m a : METHIONINE NISYRINA CAHYANI

No. Induk : 201310160311423

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SURYA MILLINIA
ABADI

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No.	Nama Dosen Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dra. Nurul Asfiah, M.M.	76	
2.	Novita Ratna Satiti, S.E., M.M.	77	
3.	Dr. Eko Handayanto, M.M.	77	
4.	Dra. Titiek Ambarwati, M.M.	77	

Nilai rata-rata : 76,75 / B+

Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~ *)

Kategori : Layak / Tidak Layak *)

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

Mengetahui
a.n. Dekan FEB-UMM,
Wakil Dekan,

Dr. Widayat, M.M.

Malang, 26 Januari 2018
Ketua Tim Penguji,

Dra. Nurul Asfiah, M.M.

Ket: *) Coret yang tidak perlu



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Jl. Raya Tlogomas 246 Telp.0341-464318 Pes.214 Malang, 65144

DAFTAR PERUBAHAN DRAF

Nama Mahasiswa : Methionine Nisyrina Cahyani

NIM : 201310160311423

[illegible]

KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

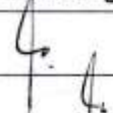


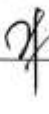
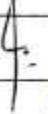
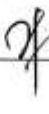
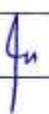
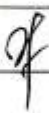

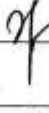
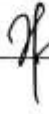
NAMA : Methionine Nisrina Cahyani

NIM/IPK/KONSENTRASI : 2013101603114 / MSDM

Tgl. SK Bimbingan :

Alamat/Tlp/HP :

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi
Terhadap Kinerja Karyawan PT Surya
Mutinia Abadi

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
	Pengajuan judul		
	Revisi judul		
	Acc judul		
6/5/17	Latar belakang, dasar teori terkait judul		
	fahami konsep dulu.		
25/7/17	dasar teori terkait judul		
8/9/17	latar belakang, fenomena, perumusan tujuan, dasar teori, kerangka pikir, dasar hipotesis, definisi operasional variabel, data sekunder		
			

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
13/9-17	Ace proposal & seminar		df
28/17	jika sudah paham	f	
9	commission		
18/17	Revisi kuesioner jika	f	
"	tidak dilanjutkan di situ		
16/17	Revisi kuesioner		R
9/12/17	Kuesioner valid & reliabel		
	lanjutkan ambil semua sampel		df
	& analisis		
23/17	Makna tabel karakteristik responden		f
12	cek hasil R1 / tabel dg fenomena		
	cek hasil regresi cocokkan dg hipotesis		
	penyimpulan		
2/1-18	Revisi Bab 4 & 5		df
11/18	Temui Pembimbing I	f	
"	utk konfirmasi revisi		
12/18	Pembahasan, jika sudah paham	f	
"	lanjutkan ujian, dasar saran		
16/1-18	Ace Bab 4 & 5		
	Siapkan draft lengkap & PPT		
	utk ujian		df
18/18	Ace bab I 1/2 & siapkan	f	
"	ujian		

Tanggal	Revisi/perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II

Malang, 18 Januari 2018

Pembimbing I



Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Pembimbing II



Dr. Eko Handayanto, M.M.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Methionine Nisyrina Cahyani

NIM : 201310160311423

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Dengan ini menyatakan yang sebenar-benarnya bahwa:

1. Tugas akhir dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Millinia Abadi”. Dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata di dalam tugas akhir ini dapat dilakukan unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN. Serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTI NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 18 Januari 2018

Yang Menyertakan



Methionine Nisyrina Cahyani

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Millinia Abadi”**. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Drs. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Marsudi, M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dra. Titiek Ambarwati, M.M selaku dosen pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi penyusunan skripsi.
4. Dr. Eko Handayanto, M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi penyusunan skripsi.
5. Staf Pengajar Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang atas ilmu yang diajarkan.
6. Ucapan terima kasih secara khusus saya sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan dari awal hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Seluruh rekan-rekan Manajemen H 2013 khususnya Fanana, Yundha, Luluk, Tantowi, Rio, Edo, Rony yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama masa perkuliahan.
8. Rekan-rekan penghuni kos Rumah Tulip.
9. PT. Surya Millinia Abadi yang telah memberikan berbagi informasi terkait dengan skripsi ini, khususnya karyawan bagian produksi yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner.

10. Semua pihak yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi seluruh pembaca. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu dengan rendah hati dan lapang dada penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun.

Malang, 18 Januari 2018

Penulis

Methionine Nisyryna Cahyani



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Batasan Masalah	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Penelitian Terdahulu	9
B. Landasan Teori	11
1. Kinerja Karyawan	11
2. Lingkungan Kerja	14
3. Motivasi	18
4. Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	25
5. Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	26
6. Hubungan Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	27
C. Kerangka Pikir Penelitian	28
D. Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Lokasi Penelitian	30
B. Jenis Penelitian	30
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	30

1. Populasi.....	30
2. Sampel.....	31
D. Definisi Operasional Variabel.....	32
1. Variabel Dependen.....	32
2. Variabel Independen	34
E. Jenis dan Sumber Data.....	36
1. Jenis Data	36
2. Sumber Data	36
F. Teknik Pengumpulan Data.....	37
1. Kuesioner	37
2. Wawancara.....	37
G. Teknik Pengukuran Variabel.....	37
H. Uji Instrumen	39
1. Uji Validitas	39
2. Uji Reliabilitas	40
I. Teknik Analisis Data.....	40
J. Uji Hipotesis.....	43
1. Uji F (Uji Serempak).....	43
2. Uji t (Uji Parsial).....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	46
B. Karakteristik Responden	48
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	51
C. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	52
1. Uji Validitas	52
2. Uji Reliabilitas	53

D. Hasil Analisis Data.....	53
1. Hasil Analisis Rentang Skala	53
2. Analisis Regresi Linier Berganda	58
3. Nilai Koefisien Determinasi (R^2)	59
4. Hasil Pengujian Hipotesis	60
E. Pembahasan.....	64
1. Lingkungan Kerja Pada PT. Surya Millinia Abadi	64
2. Motivasi Pada PT. Surya Millinia Abadi	65
3. Kinerja Karyawan Pada PT. Surya Millinia Abadi	65
4. Lingkungan Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Millinia Abadi.....	66
5. Motivasi Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Millinia Abadi.....	67
6. Lingkungan Kerja dan Motivasi Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Millinia Abadi.....	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi PT. Surya Millia Abadi	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Distribusi Sampel.....	32
Tabel 3.2 Skor Kategori Skala Likert	38
Tabel 3.3 Rentang Skala Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.8 Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.9 Rentang Skala Variabel Lingkungan Kerja	55
Tabel 4.10 Rentang Skala Variabel Motivasi	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	59
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	60
Tabel 4.14 Uji t	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	47
Gambar 4.2 Daerah Permintaan H_a Dan Penolakan H_o Uji Secara Simultan (Uji F)	61
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan H_a Dan Penolakan H_o Uji t Variabel Lingkungan Kerja	62
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan H_a Dan Penolakan H_o Uji t Variabel Motivasi	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Data Hasil Kuisisioner

Lampiran 3 Data Penelitian Lingkungan Kerja

Lampiran 4 Data Penelitian Motivasi

Lampiran 5 Data Penelitian Kinerja Karyawan

Lampiran 6 Uji Validitas

Lampiran 7 Uji Reliabilitas

Lampiran 8 Uji Regresi inear Berganda



DAFTAR PUSTAKA

- AA, Anwar Prabu Mangkunegara. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- AA, Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT. Refika Aditama
- AA, Anwar Prabu Mangkunegara. 2006. *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditam
- AA, Anwar Prabu Mangkunegra. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan 7. PT Remaja Rosdakarya
- AA, Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan ke2. Bandung: Cetakan ke 2. PT Refika Aditam
- Gardjito, Aldo Herlambang, dkk. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 13 No 2
- Hasibuan, Malayu S. P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2008. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bandung : Bina Aksara
- Hasibuan, Malayu S. P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta : CV. Haji Masagung
- Jonny. 2011. *Teori Dua Faktor Frederick Herzberg*. <http://kumpulan-teori-skripsi.blogspot.co.id/2011/09/frederick-herzberg-1923-2000-adalah.html> (diakses pada 15 Juli 2017)
- Mathis L. Robert dan John Jackson. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta : Salemba Empat
- Nurudin, Ahmad Fikrianto. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dok Dan Perkapalan Surabaya*. Jurnal Ilmu Manajemen Vol 5 No 1. Surabaya
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi, Jilid 2*. Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi Kesepuluh. PT Indeks : Kelompok Gramedia

Robbins, Stephen P. Dan Timothy A. Judge. 2010. *Manajemen* Edisi ke-10. Jakarta : Erlangga

Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju

Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta

Sugiyono. 2010. *Statistik Untuk Pendidikan*. Bandung : Alfabeta

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta

Surjosuseno, Daniel. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi UD Pabrik Ada Plastic*. Jurnal Agora Vol 3 No 2. Surabaya

Susitiningrum, Noeria, dkk. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Njonja Meneer Semarang*. Skripsi. Universitas Negeri Diponegoro

